



EUROPEAN WOMEN SHAREHOLDERS
DEMAND GENDER EQUALITY

www.ewsdge.eu

ATMOSPHERE AU COURS DE L'AG DE SAINT GOBAIN

04.06.2015, PARIS

Par Fanny Cohen

Dans le cadre du programme PROGRESS de l'UE, des femmes juristes participent à plus de 100 assemblées d'actionnaires d'entreprises basées dans 11 États membres, au cours desquelles elles sont amenées à prendre la parole afin de soutenir l'objectif d'une meilleure représentation des femmes au sein des divers conseils concernés. Le 4 juin 2015 s'est tenue l'Assemblée Générale de la Compagnie Saint Gobain, entreprise française spécialisée dans le secteur de la construction. Actuellement, son Conseil d'administration est composé de 16 administrateurs, dont 6 femmes (37,5 %). Son Comex est quant à lui bien peu féminisé puisqu'y siège une femme et trois hommes.

Au cours de l'AG de Saint Gobain, Agnès Maraux-Benoit, juriste membre du cabinet CMB Avocats, a pris la parole et interrogé l'entreprise sur sa politique de parité : « Le secteur de la construction est traditionnellement masculin et votre entreprise en est le reflet avec un effectif féminin de 20 %, inférieur à la moyenne française, qui est de 36 %. Dans un contexte économique difficile où les entreprises françaises sont plus que jamais en recherche de croissance, il est prouvé que celles qui ont mis en place une mixité femmes-hommes au niveau décisionnel accroissent leurs profits de 10 %. Est-il utopique d'imaginer qu'une stratégie de croissance innovante pourrait consister à attirer spécifiquement les femmes dans le secteur de la construction et de le faire savoir, pour augmenter leur recrutement ? Une stratégie de ce type n'est-elle pas révolutionnaire mais somme toute universelle et adaptée à la forte implantation internationale de votre groupe ? »

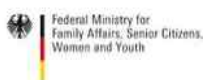
Bien que quelques huées aient pu se faire entendre parmi les actionnaires présents, les réponses du PDG Thierry de Chalendar aux questions écrites ainsi qu'à la question orale posée par Agnès Maraux-Benoit se sont voulues encourageantes : « Nous ne pouvons pas renoncer à la diversité femmes-hommes, tout d'abord parce que c'est juste. Chez Saint Gobain, toute personne compétente peut trouver sa place. Egalement bien sûr parce que la diversité femmes-hommes apporte de la valeur. Elle apporte une diversité de points de vue, d'idées, un cadre de relations humaines plus équilibrées, un accroissement de nos capacités de différenciation et

Funded by:



Funded by the PROGRESS
Programme of the European Union

Co-funded by:

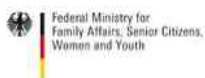


d'innovation et plus de ressources dans la guerre des talents. Enfin, parce que cette diversité reflète celle de nos clients et parce qu'elle est en phase avec l'évolution de la société. Nous progressons régulièrement, même si, bien sûr, il reste encore beaucoup de chemin à parcourir. Les femmes représentaient 4 % des dirigeants du groupe en 2008, elles en représentent aujourd'hui 12,5 %. Elles représentaient 6 % de nos potentiels en 2009 et en représentent aujourd'hui 17 %. Nous cherchons à aller dans cette direction. Simplement, compte-tenu de là où on vient, on ne peut pas le faire en un jour. »

Funded by:



Co-funded by:



FINNCHAM