



EUROPEAN WOMEN SHAREHOLDERS  
DEMAND GENDER EQUALITY

[www.ewsde.eu](http://www.ewsde.eu)

## STIMMUNGSBERICHT HV RWE AG

23.04.2015, ESSEN

### „DAS FRAUENTHEMA WECKT IMMER NOCH EMOTIONEN“

Von Corinna Päßgen

Der Besuch meiner ersten Hauptversammlung war ein interessante Erlebnis. Am Eingang der Grugahalle auf dem Messegelände in Essen erwarteten mich Umweltaktivisten, Polizisten, Absperrungen und eine Sicherheitskontrolle wie am Flughafen.

Begleiten durfte ich Frau Rechtsanwältin Mechtild Düsing, die prominente Ideengeberin und Initiatorin des Vorgänger-Projektes „Aktionärinnen fordern Gleichberechtigung“ des djB. Unsere reservierten Plätzen befanden sich in der 3. Reihe, sodass wir einen guten Blick auf die Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrates hatten.

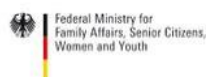
Hauptthemen der Versammlung waren die Energiewende, der Ausstieg aus der Braunkohle und die angespannte finanzielle Situation des Konzerns. In den Redebeiträgen wurden kritische Fragen zu den zahlreichen Herausforderungen des Konzerns gestellt, wobei die Stimmung teilweise recht aggressiv und emotional aufgeladen war.

Nach einer zeitraubenden Abstimmung über einen Antrag auf Absetzung des Aufsichtsratsvorsitzenden als Versammlungsleiter wurde die Redezeit pro Aktionär\_in auf 10 Minuten verkürzt. An 6. Stelle gegen 12:30 Uhr wurde dann Frau Düsing, als bisher einzige Frau, für ihren Redebeitrag aufgerufen. Bereits während der Einführungsworte wurde ihr Redebeitrag mit Zwischenrufen und Pfiffen unterbrochen. Eine zweite Unterbrechung erfolgte kurz vor Schluss, als mit Rufen und Applaus Frau Düsing zum Abbruch gezwungen werden sollte. Nach kurzer Ermahnung durch den Versammlungsleiter konnten alle Fragen verlesen werden. Interessanterweise reagierten die Anwesenden bei keinem anderen Redebeitrag so gereizt, was an dem kürzlich verabschiedeten Gesetz zur Frauenquote und der Mehrheit der männlichen, recht betagten Anwesenden gelegen haben mag. Gereizt reagierte auch der Aufsichtsratsvorsitzende, der anregte, die Fragen im Vorfeld an den Vorstand zu schicken,

Funded by:



Co-funded by:



FINNCHAM

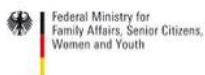
damit man sich mit Thema nicht weiter beschäftigen müsste (Anm.: Die Fragen wurden wie immer eine Woche vor der Hauptversammlung per Post und E-Mail an das Unternehmen geschickt.). Gefolgt von dem Vorschlag, die gestellten Fragen doch auch den anderen DAX-Unternehmen zukommen zu lassen, um sich weitere Sympathien zu erwerben. Beantwortet wurden dennoch alle Fragen fast vollständig.

Im Foyer bei Kaffee und Kuchen kamen allerdings einige Besucher auf Frau Düsing zu und lobten sie für ihr Engagement. Derzeit befindet sich keine Frau im Vorstand und im Aufsichtsrat auch keine Frau auf Arbeitnehmerseite, wenn auch mittlerweile 3 Frauen im Aufsichtsrat vertreten sind. Es gibt also noch genug Handlungsbedarf, wobei RWE durch Mentoring-Programme für weibliche Führungskräfte und einer, nach eigener Aussage, gelebten Kultur der Diversity und Inclusiveness den Frauenanteil auf allen Ebenen stetig erhöhen will.

Funded by:



Co-funded by:



FINNCHAM